

Curriculum Vitae Europass



Informazioni personali

Nome / Cognome **Giorgio Diquattro**

Cittadinanza italiana

Sesso Maschile

Profilo professionale

Manager con pluriennale esperienza nella gestione aziendale e di risorse umane ed economiche, acquisita prevalentemente nell'ambito di strutture pubbliche e a partecipazione mista pubblico-privata. Dimostrare capacità strategiche e di indirizzo, spiccate doti di leadership e capacità motivazionali, vocazione al *problem solving* e orientamento al risultato.

Principali esperienze lavorative

Date **1/2/2021 →**

Lavoro o posizione ricoperti Libero Professionista - Freelance/Temporary Manager

Principali attività In particolare, mi occupo di:

- Consulenza, orientamento e assistenza operativa ad imprese private e al settore pubblico
- HR management, Formazione e recruitment, consulenza direzionale, organizzativa e strategica
- Rapporti con Enti Pubblici, Ministeri, Regioni, Enti Locali, Finanziarie Regionali
- Supporto ad attività di innovazione, ricerca e sviluppo, paradigma "Industria 4.0"
- Assistenza bandi e procedure di Finanza Agevolata: PNRR, Contratti di Sviluppo, Accordi per l'innovazione, Legge 181/89 Aree di crisi complessa, Fondi FESR, FSE e FEASR, Leggi Regionali.

Date **1/4/2019 → 31/1/2021**

Lavoro o posizione ricoperti Direttore Generale– CCNL per i dirigenti di aziende del terziario, della distribuzione e dei servizi

Principali attività e responsabilità Principali mansioni:

- Mantenimento dei rapporti con soci fondatori, partecipanti ed enti finanziatori
- Monitoraggio delle attività didattiche
- Sviluppo di iniziative legate al territorio
- Promozione dell'istruzione tecnica terziaria non accademica
- Verifica e monitoraggio del rispetto delle procedure interne della Fondazione
- Gestione dei rapporti con le imprese dell'ambito
- Redazione di reportistica per la Giunta, il Comitato di indirizzo e l'Assemblea dei partecipanti
- Verifica del rispetto dei criteri di trasparenza e onorabilità delle attività finanziate

Nome e indirizzo del datore di lavoro **Fondazione ITS Agroalimentare per il Piemonte – 10 addetti**
Sede di direzione: V. Maria Ausiliatrice, 32 1012 Torino – Italia
www.agroalimentarepiemonte.it

Tipo di attività o settore	<p>L'Istituto Tecnico Superiore per l'Agroalimentare in Piemonte, organizzato secondo il modello della Fondazione di partecipazione in collaborazione con imprese, università/centri di ricerca scientifica e tecnologica, poli di innovazione, enti locali, sistema scolastico e formativo, rappresenta l'espressione di una nuova strategia che unisce le politiche d'istruzione, formazione e lavoro con le politiche industriali del Paese, attraverso un'offerta formativa altamente qualificata, di nuove ed elevate competenze tecniche per promuovere i processi di innovazione e trasferimento tecnologico. La mission dell'ITS può essere così sintetizzata:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fornire ai giovani, dopo il diploma, un'alta specializzazione tecnologica indispensabile per un inserimento qualificato nel mondo del lavoro • Formare Tecnici Superiori in grado di inserirsi nel settore Agrifood • Sviluppare metodi per l'innovazione e il trasferimento tecnologico alle piccole e medie imprese • Privilegiare una didattica esperienziale dove l'apprendimento si realizza attraverso l'azione e la sperimentazione di situazioni, compiti, ruoli affrontati in situazioni di incertezza e complessità, simili alla realtà lavorativa di tutti i giorni.
Date	30/3/2016 → 31/7/2020
Lavoro o posizione ricoperti	Dirigente Responsabile Polo Innovazione Agrifood Regione Piemonte – CCNL per i dirigenti di aziende del terziario, della distribuzione e dei servizi
Principali attività e responsabilità	<p>Principali mansioni:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Direzione e coordinamento dello staff del Polo • Rappresentanza del Polo verso terzi • Sviluppo delle attività commerciali e marketing del Polo • Negoziazione e stipula di contratti, accordi, convenzioni • Partecipazione diretta a progetti di innovazione e R&D • Predisposizione dei budget e dei prospetti economico-finanziari previsionali e consuntivi
Nome e indirizzo del datore di lavoro	<p>MIAC Scpa – 14 dipendenti Sede secondaria: Via G.B. Conte 19, 12025 Dronero (CN) – Italia www.miac-cn.com – www.poloagrifood.it</p>
Tipo di attività o settore	<p>Polo di innovazione Agroalimentare</p> <p>Il Polo di Innovazione Agrifood è un raggruppamento di soggetti (“start-up” innovatrici, piccole e medie imprese, grandi imprese, organismi di ricerca, ecc.) attivi nel settore di riferimento, coordinato dal capofila-gestore MIAC Scpa. Il Polo ha il compito di stimolare l'attività innovativa incoraggiando l'interazione intensiva, l'uso comune di installazioni e laboratori e lo scambio di conoscenze ed esperienze, nonché contribuire in maniera effettiva al trasferimento di tecnologie, alla messa in rete e alla diffusione delle informazioni tra i soggetti aggregati.</p> <p>Il Polo agisce a sostegno della competitività delle aziende e a favore dell'aggregazione di piccole e medie imprese, grandi imprese e organismi di ricerca, per la condivisione della conoscenza e la convergenza degli investimenti su traiettorie progettuali e linee di sviluppo comuni relative a prodotti o servizi innovativi.</p> <p>In data 7/7/2016 la Regione Piemonte ha formalmente approvato il programma di attività del Polo Agrifood (soggetto gestore MIAC Scpa), per il periodo 2016-2018.</p>
Date	1/2/2012 → 29/3/2016
Lavoro o posizione ricoperti	Direttore Generale – CCNL per i dirigenti di aziende del terziario, della distribuzione e dei servizi

<p>Principali attività e responsabilità</p>	<p>In qualità di direttore generale, sono stato responsabile di tutta l'ordinaria amministrazione aziendale, della predisposizione del bilancio, dei budget e dei Piani industriali al CdA e all'Assemblea dei Soci, della gestione del personale, dei rapporti con l'esterno, in particolare con Soci, clienti, associati al Polo di innovazione agroalimentare, banche, stakeholders.</p> <p>Principali mansioni:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sviluppo della strategia/mission aziendale • Sviluppo del business, miglioramento della qualità dei servizi erogati • Controllo e riduzione dei costi aziendali • Identificazione, orientamento e concentrazione delle risorse • Negoziazione e stipula di contratti, accordi, convenzioni • Partecipazione diretta a progetti di innovazione, ricerca e sviluppo, compresi progetti Europei, specialmente nel campo del budgeting <p>Principali risultati gestionali conseguiti (esercizi 2011-2015):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Riduzione di oltre il 70% delle perdite d'esercizio • Riduzione del 43% dei costi di personale • Compressione di oltre il 53% dei costi per acquisti e servizi • Riduzione del 36% dei debiti bancari e del 53% dei debiti commerciali • Accordi commerciali e di partenariato con importanti aziende e multinazionali: DeNora Next SpA, SOL Group SpA, Qualitec Alimenti, ILPRA SpA, Neopac Srl, Laemme Group Srl • Attività di consulenza e assistenza a primarie aziende del settore: Ferrero SpA, Soremartec Italia (Gruppo Ferrero), Luigi Lavazza SpA, Relanghe Srl, Venchi SpA, Varvello G & C "L'Aceto Reale" S.r.l., Fermo Srl e altri.
<p>Nome e indirizzo del datore di lavoro</p>	<p>Tecnogrande S.p.A. – 15 dipendenti Via G.B. Conte 19, 12025 Dronero (CN) – Italia www.tecnogrande.it</p>
<p>Tipo di attività o settore</p>	<p>Parco Scientifico e Tecnologico – Centro servizi alle imprese nel settore Agroalimentare</p> <p>Tecnogrande è una Società mista, pubblico-privata, la cui mission è servire le imprese di ogni dimensione ed i consorzi di filiera, interpretandone la domanda di innovazione, la necessità di progetti di ricerca e sviluppo e creare l'accessibilità a servizi avanzati per migliorare la competitività dell'agro-industria piemontese nel breve e medio termine.</p> <p>Tecnogrande mette in connessione l'industria, la ricerca, le istituzioni e tutte le risorse del territorio che possono operare a supporto dell'innovazione e della competitività del settore agro-industriale.</p> <p>L'obiettivo è supportare il settore agro-industriale per la valutazione e sviluppo di iniziative, il finanziamento dei progetti, l'internazionalizzazione e l'incubazione di imprese (tramite il modello servizi acceleratori dell'innovazione e del trasferimento tecnologico/laboratori e strutture/Incubatore/finanza agevolata).</p> <p>La Società si rivolge alla grande, media, piccola industria e i consorzi di filiera agro-industriale in ambito regionale, nazionale ed internazionale.</p> <p>Le competenze di Tecnogrande servono altresì altri settori quali quello meccanico, impiantistico, elettronico, terziario avanzato e più in generale ogni tipo di industria che possa avvalersi dei servizi e laboratori disponibili.</p> <p>Il parco occupa una superficie di circa 10.000 mq suddivisa in due grandi aree: l'area servizi e l'area laboratori. Parti comuni comprendono officine, reception, sala conferenze, sale riunioni e altri spazi a disposizione delle imprese.</p>
<p>Date</p>	<p>6/10/2008 – 13/9/2011</p>
<p>Lavoro o posizione ricoperti</p>	<p>Direttore Generale – CCNL per i dirigenti di aziende del terziario, della distribuzione e dei servizi</p>
<p>Principali attività e responsabilità</p>	<p>In qualità di direttore generale, sono stato responsabile delle politiche e del funzionamento di IAL Cisl Piemonte in A.S. nel suo complesso, della predisposizione del bilancio d'esercizio e dei budget finanziari.</p> <p>Nell'ambito del mio mandato, ho avviato una politica di razionalizzazione dei costi e riorganizzazione della struttura che si è concretizzata nelle seguenti azioni:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Chiusura di alcune sedi operative non più efficienti a fine corsi (luglio-settembre 2009) • Introduzione e messa a punto di un sistema di controllo di gestione per commessa, basato sulla pianificazione puntuale delle ore lavorabili/lavorate di tutti i dipendenti; il sistema è governato attraverso il software "PROFORMA" della società Ingenia S.r.l.

- Verifica ed ottimizzazione dei carichi di lavoro del personale dipendente, con un conseguente taglio delle consulenze del 35% rispetto agli esercizi precedenti
- Riduzione del personale attraverso il pensionamento di alcuni direttori e professionalità intermedie
- Predisposizione di un nuovo organigramma aziendale, con l'accorpamento di funzioni e la razionalizzazione dei servizi di coordinamento
- Introduzione di nuove procedure per gli approvvigionamenti e per la stipula di contratti di consulenza/docenza
- Progettazione di un programma strategico finalizzato al potenziamento delle attività a libero mercato.

Tali azioni hanno consentito allo IAL di chiudere l'anno formativo 2009/2010 in pareggio gestionale.

Nome e indirizzo del datore di lavoro

IAL Cisl Piemonte in A.S. – 250 dipendenti

Via Cernaia 20, 10122 Torino - Italia

Tipo di attività o settore

Formazione professionale – Servizi

IAL Cisl Piemonte è un'agenzia di formazione professionale, senza finalità di lucro, nata nel 1955 per iniziativa della Cisl; è uno dei più importanti enti nazionali di formazione, con circa 8.000 allievi all'anno ed un fatturato di oltre 14 milioni di Euro.

Date

14/4/2008 - 5/10/2008

Lavoro o posizione ricoperti

Direttore Controllo di Gestione – CCNL per i dirigenti di aziende del terziario, della distribuzione e dei servizi

Principali attività e responsabilità

Responsabile della realizzazione e successiva implementazione di un sistema di controllo di gestione all'interno dell'Ente. Nel corso del mio incarico, ho effettuato una ricognizione di tutti gli strumenti e le procedure in essere per il controllo ed il monitoraggio dei costi in relazione alla disciplina imposta dai regolamenti comunitari, ed ho predisposto un modello di registrazione dei costi improntato sulle singole commesse basato su tecniche di budgeting delle attività. Il modello è stato quindi trasportato all'interno di un complesso sistema informativo con operatività via web.

Nome e indirizzo del datore di lavoro

IAL Piemonte

Via Cernaia 20, 10122 Torino (Italia)

Tipo di attività o settore

Formazione professionale – Servizi

Date

1/7/2004 – 13/4/2008

Lavoro o posizione ricoperti

Dirigente Responsabile di Settore, componente Comitato di Direzione – CCNL per i dirigenti delle aziende di credito e finanziarie

Lavoro o posizione ricoperti

Dirigente responsabile del settore Finanza Agevolata della Società, 35 addetti, budget 1 miliardo di Euro, fatturato 9 mln Euro

Principali attività e responsabilità

Ho curato la gestione finanziaria e contabile dei fondi pubblici assegnati dalla Regione Piemonte, riuscendo a portare le risorse gestite in meno di due decenni da 1 milione di Euro a circa 1 miliardo di Euro.

Sono stato presidente e rappresentante di Finpiemonte in tutti i comitati tecnici di valutazione dei progetti di investimento proposti dalle piccole e medie imprese, ai sensi delle leggi regionali 21/97 (artigianato), 28/99 (commercio), 28/93 (neoprenditoria giovanile/femminile), 56/86 (innovazione tecnologica), 18/94 (cooperative sociali), 67/94 e 23/04 (sviluppo della cooperazione). Ho presieduto tutti i comitati di valutazione delle richieste di finanziamento delle imprese a valere sulle misure previste dai fondi strutturali comunitari (FESR-FSE), ovvero Docup 1994/99, Docup 2000/06, POR-FESR 2000/06.

Ho effettuato attività di consulenza alla Regione e ad altri Enti pubblici per la predisposizione di nuovi provvedimenti agevolativi a favore delle imprese, in particolare per quanto concerne gli strumenti di ingegneria finanziaria, nonché attività di collaborazione e assistenza su progetti speciali, quali ad esempio: Piano Direttore regionale delle risorse idriche, back office "progetto La Venaria Reale", progetto "Microcredito". Inoltre, ho progettato e realizzato soluzioni organizzative "ad hoc" per la Regione, finalizzate alla creazione di gruppi di lavoro per l'istruttoria tecnica ed economica delle domande di contributo nei settori Sport (LR 18/00), Turismo (LLRR 18/99 e 4/00), Agricoltura (PSR FEOGA 2000/06), Cultura.

Ho partecipato e contribuito attivamente alla stesura di numerosi testi di legge regionale e dei relativi decreti applicativi, in tema di agevolazioni finanziarie per le pmi e di sviluppo dell'imprenditorialità e della cooperazione. In particolare, ho personalmente curato la realizzazione del "progetto microcredito" per la Regione Piemonte, che si è poi trasformato nella legge regionale n. 30/2009.

	<p>Ho partecipato alla progettazione, realizzazione e rendicontazione di numerosi programmi comunitari nei quali erano coinvolti Finpiemonte e la Regione Piemonte (INTERREG IIIc, ADAPT, EQUAL, PHARE-TWINNING); ho preso inoltre parte a diverse iniziative regionali di cooperazione internazionale, derivanti da accordi, protocolli e gemellaggi, in particolare nei seguenti Paesi: Ungheria, Repubblica Ceca, Marocco, Bosnia, Polonia.</p> <p>Ho contribuito attivamente alla nascita dell'Agenzia regionale per i pagamenti in Agricoltura (ARPEA), attraverso: progettazione organizzativa, selezione del personale, compliance normative comunitarie e nazionali di riferimento, predisposizione dei budget economico-finanziari, rapporti con AGEA, Assessorato Regionale e Ministero Agricoltura.</p> <p>Ho una solida competenza in materia di finanza aziendale, in particolare nel comparto delle PMI.</p> <p>Ho intrattenuto quotidianamente rapporti con i vertici di banche, istituti finanziari, associazioni imprenditoriali (Confindustria, API, Confartigianato, Ascom, Centrali Cooperative, ecc.), consorzi di garanzia fidi, e con altri interlocutori pubblici e privati in materia di finanza aziendale ed aiuti pubblici.</p>
	<p>1/6/1990 - 30/6/2004 Quadro Direttivo Responsabile di Area – CCNL per i quadri direttivi e per il personale delle aree professionali dipendenti dalle imprese creditizie, finanziarie e strumentali</p>
Nome e indirizzo del datore di lavoro	<p>Finpiemonte S.p.A. – dipendenti del Settore 35 – Totali 70 Gall. San Federico 54, 10121 Torino (Italia) www.finpiemonte.it/</p>
Tipo di attività o settore	<p>Attività Finanziarie e di servizio Finpiemonte SpA è la Società finanziaria della Regione Piemonte, costituita con legge regionale nel gennaio del 1976 per concorrere all'attuazione del piano di sviluppo economico regionale. Costituita sottoforma di Società mista pubblico-privata, fino al 2007 ha svolto il ruolo di holding regionale, con un portafoglio di circa 50 partecipazioni, contestualmente a quello di agenzia di servizi della Regione, sia in campo finanziario che in campo progettuale. Successivamente, la holding è stata scissa in una nuova realtà aziendale - Finpiemonte partecipazioni SpA - mentre Finpiemonte SpA è divenuta società a capitale interamente pubblico, la cui mission è stata ridefinita in senso strettamente strumentale alle funzioni della Regione.</p>
Date	<p>10/4/1988 - 15/7/1989</p>
Lavoro o posizione ricoperti	<p>Guardiamarina Capitanerie di Porto</p>
Principali attività e responsabilità	<p>Nell'ambito del servizio di leva, sono stato occupato come Guardiamarina (Sottotenente) nelle Capitanerie di Porto di Gaeta e Genova, in qualità di ufficiale di staff nei settori "gente di mare" e "sicurezza della navigazione". In particolare, in quest'ultimo settore, ho maturato una significativa esperienza avendo partecipato a tutte le visite ispettive per il rilascio dei certificati di bordo (navi cargo, crociere, traghetti, multi-purpose). Sono stato congedato con il grado di Sottotenente di Vascello (CP), equivalente al grado di tenente.</p>
Nome e indirizzo del datore di lavoro	<p>Marina Militare Gaeta - Genova (Italia)</p>
Tipo di attività o settore	<p>Amministrazione Pubblica E Difesa</p>
<p>Istruzione e formazione</p>	
Date	<p>2/4/2002 - 30/7/2002</p>
Titolo della qualifica rilasciata	<p>Corso SdA Bocconi</p>
Principali tematiche/competenza professionali possedute	<p>Programma di sviluppo manageriale</p>
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	<p>SDA Bocconi (Scuola di Amministrazione Aziendale) Milano (Italia)</p>
Date	<p>1/11/1982 - 16/11/1987</p>
Titolo della qualifica rilasciata	<p>Laurea Scienze Politiche - Indirizzo Economico</p>
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	<p>Università degli Studi di Genova (Università) Genova (Italia)</p>

Date 1/10/1976 - 30/6/1981
 Titolo della qualifica rilasciata Diploma Liceo Classico
 Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione Liceo Classico A. Doria – G.L. Bernini (Scuola superiore) Genova (Italia)

Capacità e competenze personali

Madrelingua(e)
 Altra(e) lingua(e)
 Autovalutazione
 Livello europeo (*)

Inglese
Spagnolo / Castigliano
Francese

Italiano

Comprensione				Parlato				Scritto	
Ascolto		Lettura		Interazione orale		Produzione orale			
B1	Utente autonomo	C1	Utente avanzato	B1	Utente autonomo	B1	Utente autonomo	B2	Utente autonomo
A1	Utente base	A1	Utente base	A1	Utente base	A1	Utente base	A1	Utente base
A1	Utente base	A1	Utente base	A1	Utente base	A1	Utente base	A1	Utente base

(*) [Quadro comune europeo di riferimento per le lingue](#)

Capacità e competenze sociali

Ottime doti relazionali e negoziali, acquisite attraverso lunga esperienza nella stipulazioni di protocolli d'intesa, accordi, convenzioni, contratti con organismi e soggetti diversi: pubbliche amministrazioni, aziende private, banche e istituzioni finanziarie. Buone capacità di comunicazione, grazie alla diversificata esperienza di responsabile in strutture di grandi, medie e piccole dimensioni in contesti pubblici e privati. Sono abituato al lavoro di squadra e credo fortemente nei principi meritocratici.

Capacità manageriali

Ottime capacità di analisi e spiccata propensione al problem-solving in contesti complessi, in cui siano presenti le componenti politiche, amministrative, istituzionali e private, anche in situazioni di forte stress. Competenze e lunga esperienza nella predisposizione di budget, bilanci, report economico-finanziari, grande capacità di gestione e ottimizzazione delle risorse assegnate, con particolare attenzione alla compressione dei costi e riduzione della spesa. Estrema determinazione nell'assumere decisioni e relative responsabilità, eccellenti doti di leadership.

Capacità e competenze organizzative

Ho un'ottima esperienza nel team-building e nella gestione del personale, comprese le attività di selezione, definizione delle procedure, strumenti di analisi e monitoraggio delle attività, controllo di gestione. Continua introduzione di innovazioni organizzative e strutturali, volte a costruire spirito di squadra e perseguire un clima di lavoro collaborativo.
 In qualità di Direttore Generale e responsabile di Area, ho maturato diverse esperienze molto eterogenee, in realtà complesse ed articolate, sia di grandi dimensioni (250 dipendenti e 1000 collaboratori), sia medie (35 dipendenti) sia piccole (9 dipendenti e 3 collaboratori); mi sono cimentato nel loro coordinamento e nell'organizzazione, curando il coinvolgimento e la crescita professionale delle risorse umane.

Capacità e competenze tecniche

Ho una conoscenza avanzata di tutte le principali agevolazioni comunitarie, nazionali e regionali per le PMI, per l'innovazione e per la ricerca, nonché del sistema e dei meccanismi che regolano il funzionamento dei Fondi Strutturali dell'Unione Europea (FESR, FSE, FEASR) e del Fondo di Coesione.
 Ho una lunga esperienza amministrativa, sia nel comparto privato che in quello pubblico, con particolare riguardo alle dinamiche economico-finanziarie, alla gestione del budget, al reperimento delle risorse finanziarie, al sistema di procedure previsto dalle norme ISO.
 Conosco approfonditamente le strutture ed i meccanismi di funzionamento dell'Unione Europea (Consiglio, Commissione, Direzioni Generali) e di tutti gli Enti territoriali (Regioni, Province, Comuni).

Capacità e competenze informatiche

Ottima conoscenza degli ambienti operativi Microsoft, Linux, Mac OS e di tutto il pacchetto Microsoft Office (Excel, Word, Access, Power Point); uso quotidiano di Internet, e-mail, software gestionali.

Patente A, B